

UNSER VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN



# Code of Conduct.

DAS SOZIALE HERZ UNSERES UNTERNEHMENS

---

# Unsere kulturelle Leitlinie.

Unser Code of Conduct bildet das Fundament unserer Werte und richtet sich an alle, die unsere Vision teilen und im Namen unseres Unternehmens handeln.

FREY U N D FREY

THE CORPORATE ARCHITECTS

# Vorwort.

## NACHHALTIGKEIT, FAIRNESS, RESPEKT UND ETHIK

Bei uns steht nicht nur der wirtschaftliche Erfolg im Vordergrund, sondern auch unser Engagement für eine nachhaltige Zukunft und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung. Unser Code of Conduct bildet das Rückgrat unserer gemeinsamen Bemühungen, Nachhaltigkeit und ethisches Handeln in Einklang zu bringen.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns nicht nur die Reduzierung unseres ökologischen Fussabdrucks, sondern auch die Förderung sozialer Gerechtigkeit und wirtschaftlicher Stabilität. Als Unternehmen streben wir danach, positive Veränderungen in der Welt zu bewirken, indem wir innovative Lösungen entwickeln und eine Kultur der Verantwortung und des Engagements fördern.

In unserem Code of Conduct sind unsere gemeinsamen Werte und Grundsätze festgehalten, die uns alle leiten und inspirieren. Wir verpflichten uns dazu, unsere Geschäfte ethisch zu führen, transparent zu handeln und die höchsten Standards in Bezug auf Integrität, Respekt und Fairness einzuhalten.

Alle Mitarbeitenden bei Frey & Frey spielen eine wichtige Rolle bei der Umsetzung unserer Werte und der Verwirklichung unserer Vision einer nachhaltigen Zukunft. Indem wir gemeinsam handeln und Verantwortung übernehmen, können wir einen positiven Einfluss auf die Welt haben und gleichzeitig eine Arbeitsumgebung schaffen, die von Respekt, Zusammenarbeit und Innovation geprägt ist.



Hanspeter Kienberger  
Verwaltungsratspräsident

Dominic Hefti  
CEO

SUSTAINABILITY

---

# Unser ökologisches Verhalten.

Nachhaltigkeit als Verpflichtung.

FREYUNDFREY

THE CORPORATE ARCHITECTS

# Sustainability.

## PHOTOVOLTAIK-ANLAGE

Frey & Frey betreibt ihre eigene Photovoltaik-Anlage auf dem Flachdach der Logistikhalle. Die Anlage umfasst eine Fläche von über 3'000 Quadratmetern und besteht aus 1'200 Solarpanelen. Mit der Solaranlage kann Frey & Frey pro Jahr rund 480'000 Kilowattstunden umweltfreundlichen Strom produzieren. Dies entspricht einem Verbrauch von rund 120 Haushalten. Die erwartete Stromlieferung übersteigt den Eigenbedarf von Frey & Frey um das Vierfache. Der Stromüberschuss fließt ins Netz des lokalen Energieversorgungsunternehmens. Mit der gesamten Photovoltaik-Anlage können CO<sub>2</sub>-Emissionen von rund 330'000 Kilogramm pro Jahr vermieden werden.

## UMGANG MIT RESSOURCEN

Wir verpflichten uns dazu, Ressourcen bewusst zu nutzen. Wir setzen auf Effizienz und vermeiden Verschwendung. Unsere Unternehmenskultur fördert ein umweltbewusstes Denken und Handeln, indem wir respektvoll mit Ressourcen umgehen und nachhaltige Praktiken fördern. Alle Mitarbeitenden spielen dabei eine wichtige Rolle, um unser Engagement für einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen zu verwirklichen.



# Sustainability.

## KLIMANEUTRALES HEIZKONZEPT

Mit unserer Pellet-Anlage heizen wir klimaneutral. Durch diesen geschlossenen Kreislauf minimieren wir die Freisetzung von Treibhausgasen. Durch die lokale Beschaffung der Pellets reduzieren wir aktiv Transportemissionen und leisten unseren Beitrag zum nachhaltigen Heizen.

## RECYCLING

Bereits in der Planungsphase legen wir Wert auf recyclebare und mehrfach nutzbare Materialien. Dank dem Einsatz modularer Komponenten für temporäre Bauten lassen sich zudem viele Elemente wiederverwenden. In unserem eigenen Entsorgungshof werden Materialien, welche am Ende ihres Lebenszyklus stehen, gesammelt, sortiert und für das Recycling vorbereitet.



# Sustainability.

## ELEKTROMOBILITÄT

Frey & Frey setzt sich aktiv für die Förderung umweltfreundlicher Mobilität ein.

Wir modernisieren unsere Fahrzeugflotte kontinuierlich und streben an, bestehende Fahrzeuge durch Elektrofahrzeuge und solche, die der Euronorm 6 entsprechen, zu ersetzen. Mitarbeitenden von Frey & Frey sowie Kunden und Partnern wird die Möglichkeit geboten, ihr Elektrofahrzeug an einer der Ladestationen an unserem Standort zu laden.

## LOKALE BESCHAFFUNG

Wir bevorzugen lokale Materialquellen, um kurze Transportwege zu gewährleisten und CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren. Diese Wahl unterstützt die regionale Wirtschaft und fördert Qualität und Nachhaltigkeit in unseren Lieferketten.



SOCIAL

---

# Unsere soziale Verantwortung.

Gemeinschaft und Engagement.

FREY U N D FREY

THE CORPORATE ARCHITECTS

# Social.



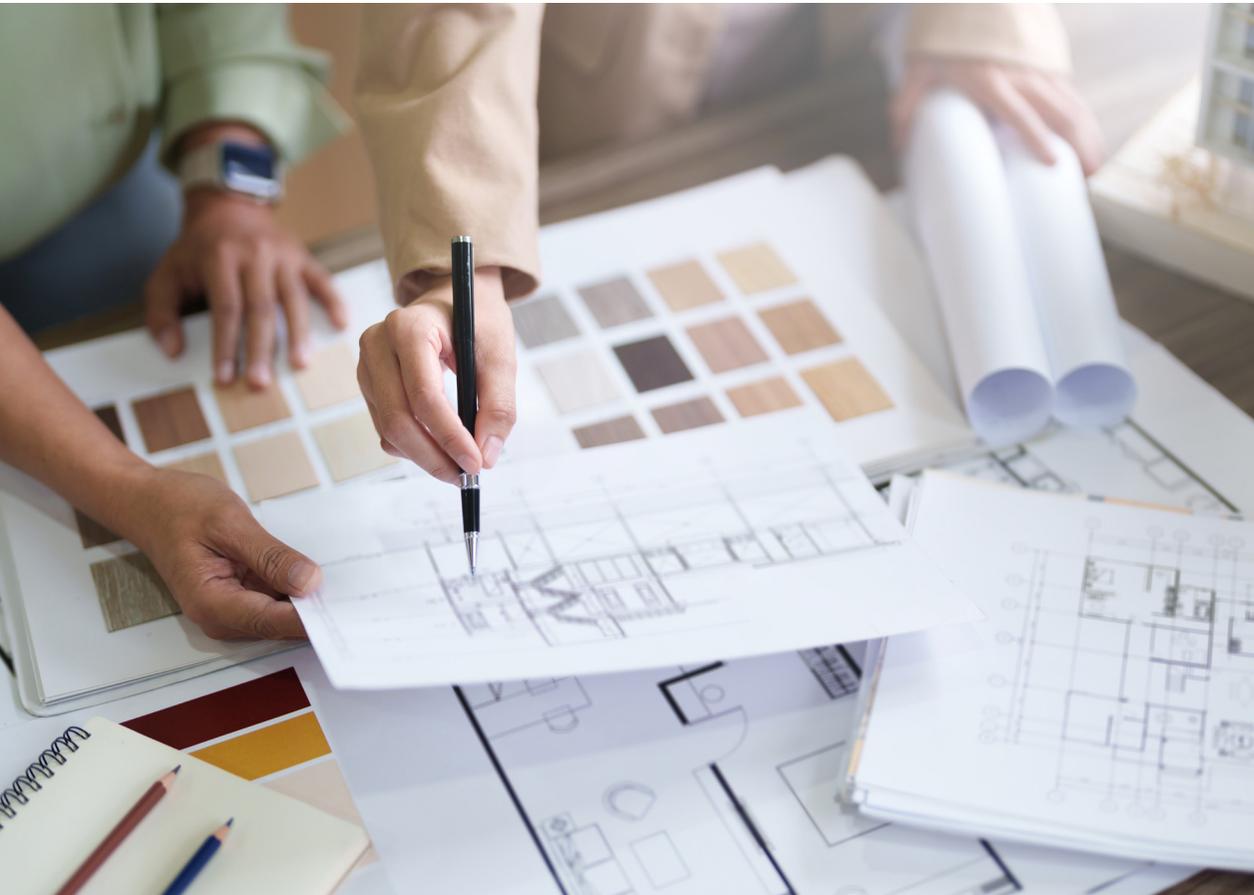
## RESPEKT

Unsere Mitarbeitenden schätzen und achten die Vielfalt von Menschen und Ideen und anerkennen diese als Bereicherung unserer Gemeinschaft. Wir begegnen allen mit Achtung, Wertschätzung und Professionalität. Durch diese Anerkennung schaffen wir eine Atmosphäre des Vertrauens, der guten Zusammenarbeit und des Wachstums. Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung.

## KOMMUNIKATION

Eine offene und respektvolle Kommunikation bildet das Rückgrat unseres Unternehmens. Wir ermutigen zur freien Meinungsäußerung, zur konstruktiven Kritik und zum respektvollen Umgang miteinander. Wir hören aktiv zu, zeigen Empathie und nehmen die Perspektiven anderer ernst. Unsere Kommunikation ist klar, ehrlich und transparent, um Missverständnisse zu vermeiden und ein Umfeld des Vertrauens zu schaffen. Wir fördern eine Kultur des offenen Dialogs, in der alle Mitarbeitenden gehört werden und in der Zusammenarbeit und Teamwork im Vordergrund stehen.

# Social.



## **ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN UND ARBEITSPLATZ**

Ausgewogene Anstellungsbedingungen sind uns wichtig. Wir garantieren eine faire, marktgerechte Entlohnung über den gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlöhnen und sorgen für Lohngleichheit im Sinne der Gleichstellung. Wir schaffen für unsere Mitarbeitenden eine inspirierende und moderne Arbeitsumgebung und fördern so die individuelle Talententfaltung und ein kollegiales Miteinander. Die Arbeitsplätze bieten genügend Freiraum und sind mit neusten Arbeitsmitteln ausgestattet.

## **WORK-LIFE-BALANCE**

Wir sind davon überzeugt, dass eine ausgewogene Work-Life-Balance grundlegend ist für das Wohlbefinden und die Produktivität unserer Mitarbeitenden. Wir unterstützen aktiv unsere Mitarbeitenden dabei, ihre beruflichen Verpflichtungen mit ihren persönlichen Bedürfnissen in Einklang zu bringen. Frey & Frey bietet selbstverständlich die Möglichkeit von Teilzeitarbeit. Unsere flexible Jahresarbeitszeit ermöglicht es den Mitarbeitenden zudem, ihre Arbeitszeit innerhalb eines bestimmten Zeitrahmens zu gestalten. Zusätzlich bieten wir auf Wunsch an, teilweise im Home-Office zu arbeiten.

# Social.



## AUSBILDUNGSBETRIEB

Wir sind ein Ausbildungsbetrieb. Wir übernehmen die Verantwortung für die Ausbildung des beruflichen Nachwuchses in den Fachgebieten Werbetechnik, Polydesign 3D und Logistik. Zudem bieten wir Praktikumsplätze an, um jungen Menschen praktische Erfahrung zu ermöglichen und sie auf ihrem beruflichen Weg zu unterstützen.

## WEITERBILDUNG

Wir fördern die kontinuierliche Entwicklung und Stärkung der Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden. Wir ermutigen aktiv zur Teilnahme an Schulungen, Kursen und Workshops, um Fachwissen zu vertiefen und neue Fertigkeiten zu erlernen.

## ARBEITSSICHERHEIT

Wir verpflichten uns, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, welches die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden schützt. Dies bedeutet, dass wir potenzielle Risiken identifizieren, präventive Massnahmen ergreifen, die nötigen Sicherheitsmittel zur Verfügung stellen und kontinuierlich daran arbeiten, Unfälle und Verletzungen auszuschliessen. Unsere Mitarbeitenden sind dazu aufgefordert, die vorhandenen Sicherheitsanweisungen einzuhalten und aktiv dazu beizutragen, gemeinsam eine sichere Arbeitsumgebung zu gestalten.

THIRD PARTIES



# Unsere Zusammenarbeit mit Dritten.

Fairness und Kooperation.

FREYUNDFREY

THE CORPORATE ARCHITECTS

# Third parties.

## UNSER VERSPRECHEN

Arbeitsqualität und Exzellenz sind Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur. Wir wollen herausragende Leistungen erbringen, indem wir bei unserer Arbeit höchste Standards ansetzen. Wir legen Wert auf Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation, um unseren Kunden und Partnern stets das Beste bieten zu können. Alle Mitarbeitenden bei Frey & Frey tragen dazu bei, eine Atmosphäre zu schaffen, in der Exzellenz gedeihen kann.

## KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Wir streben nach offener und transparenter Kommunikation mit Dritten, um Vertrauen aufzubauen und langfristige, vertrauensvolle Beziehungen zu fördern. Wir teilen Informationen, soweit rechtlich möglich, um eine klare und offene Kommunikation zu gewährleisten.

## VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Wir respektieren die Vertraulichkeit und den Datenschutz von Geschäftspartnern und Dritten. Informationen werden verantwortungsbewusst behandelt, sicher aufbewahrt und nur für legitime geschäftliche Zwecke genutzt.

## BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir verpflichten uns dazu, jegliche Form von Bestechung, sei es durch direkte oder indirekte Mittel, strikt abzulehnen. Wir halten uns an geltende Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Korruptionsbekämpfung und setzen uns für Integrität, Transparenz und Fairness in allen unseren geschäftlichen Aktivitäten ein.



# Third parties.

## KONFLIKT- UND PROBLEMLÖSUNG

Ein respektvoller Umgang und klare Kommunikation sind der Schlüssel zur Konfliktlösung. Wir erkennen an, dass Konflikte und Probleme unausweichlich sind, aber wir verpflichten uns, sie konstruktiv anzugehen. Wir setzen auf offenen Dialog und suchen nach gemeinsamen Lösungen, die die Bedürfnisse aller Beteiligten berücksichtigen. Diskriminierung, Missbrauch oder aggressive Verhaltensweisen sind inakzeptabel. Wir fördern ein Umfeld, in dem alle Meinungen gehört werden und die Zusammenarbeit zur Lösung von Problemen im Vordergrund steht.

## INTERESSENKONFLIKTE

Interessenkonflikte können die Integrität und Objektivität bei unserer Arbeit beeinträchtigen. Als Teil unserer Verpflichtung zur Transparenz und Fairness vermeiden wir bewusst Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens oder seiner Kunden kollidieren können. Sollte ein potenzieller Interessenkonflikt auftreten, verpflichten wir uns dazu, diesen unverzüglich offenzulegen und die nötigen Schritte zu unternehmen, um eine unvoreingenommene Entscheidungsfindung sicherzustellen. Durch diese Handlungsweise bewahrt sich Frey & Frey Glaubwürdigkeit und Professionalität.

## FAIRER WETTBEWERB

Wir setzen uns für einen fairen und offenen Wettbewerb ein. Unsere Geschäftspraktiken sind darauf ausgerichtet, fair mit unseren Mitbewerbern zu konkurrieren und Gesetze sowie Branchenstandards einzuhalten. Wir lehnen wettbewerbswidrige Praktiken wie Kartellbildungen, Preisabsprachen, Marktmanipulation und jegliche Form von unfairm Verhalten ab. Unser Ziel ist es, in einem Umfeld zu agieren, das auf Transparenz, Integrität und fairer Chancengleichheit basiert.



COPYRIGHT

---

# Impressum.

Hauptsitz Flamatt

Frey & Frey AG | Industriestrasse 26 | 3175 Flamatt

Niederlassung Zürich

Frey & Frey AG | Anemonenstrasse 40a | 8047 Zürich

[info@freyfrey.ch](mailto:info@freyfrey.ch) | [freyfrey.ch](http://freyfrey.ch)

FREY U N D FREY

THE CORPORATE ARCHITECTS